

Politica per la responsabilità sociale

ai sensi della norma SA8000®

Scopo

La Politica per la Responsabilità Sociale è stabilita dal Consiglio d'Amministrazione della Cooperativa Nuova Socialità ed ha lo scopo di fornire il quadro di riferimento generale per definire e riesaminare la propria strategia d'impresa.

Motivazioni e Obiettivi

Il Consiglio di Amministrazione riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un sistema di gestione integrato per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente. Per approfondire e rendere più completo il tema del comportamento etico, è stato adottato anche il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, secondo la norma di riferimento SA8000:2014.

Obiettivo di questo Sistema è il miglioramento delle condizioni sociali, sia all'interno del luogo di lavoro, verso i propri Dipendenti e Soci, sia all'esterno, nei confronti di Clienti, Fornitori e Comunità. Attraverso il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, la Cooperativa intende perseguire i seguenti obiettivi:

- migliorare i rapporti di lavoro, la sicurezza e la valorizzazione delle risorse umane, anche attraverso la motivazione e il coinvolgimento attivo del personale
- sensibilizzare tutte le risorse umane circa le tematiche etiche, in un'ottica di miglioramento continuo;
- coinvolgere tutte le parti esterne: associazioni sindacali, clienti, fornitori, comunità;
- migliorare e incrementare i rapporti con la clientela, le istituzioni, i fornitori.

La Direzione Generale è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate.

La Politica è coerente a quanto espresso nell'art.4 dello Statuto, approvato in forma assembleare da tutti i soci della Cooperativa:

“Lo scopo mutualistico che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa, in quanto cooperativa sociale ai sensi dell'art. 1 comma 1 punto B della L.381/2001, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Scopo dell'attività imprenditoriale nello svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate è realizzare inclusione sociale, ossia offrire a cittadini esclusi, “svantaggiati”, opportunità di reinserimento sociale, ridurre il rischio di emarginazione di singoli e gruppi di cittadini, coinvolgere l'intera comunità locale e gli enti che la rappresentano nell'analisi e nella ricerca di soluzioni dei problemi sociali del territorio.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la parità di trattamento, l'assenza di qualsiasi discriminazione, l'essenzialità contrapposta al consumismo e allo spreco, una giusta distribuzione dei guadagni, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, la priorità dell'uomo sul denaro, la democrazia interna ed esterna.

La nostra cooperativa intende operare come impresa, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, proponendosi di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro un'attività finalizzata:

- alla ricerca di uno sviluppo sostenibile, anche in relazione ad un rapporto equilibrato con l'ambiente
- al superamento di tutte le forme di violenza e di sfruttamento nei rapporti sociali
- alla prevenzione di ogni forma di disagio o di emarginazione.”



Impegno sui Requisiti SA 8000

In tal senso e con questi riferimenti ben presenti, la Cooperativa Nuova Socialità si impegna a:

- rispettare tutti i requisiti della responsabilità sociale previsti dalla norma SA8000 ed a promuoverne il rispetto presso tutti i soggetti portatori di interesse nell'ambito delle proprie attività volte all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate (tutti i requisiti stabiliti dalla norma sono riportati anche all'intero del documento "Informativa SA 8000", inviato tramite mail aziendale). In particolare, la Cooperativa Nuova Socialità è contraria e si adopera per contrastare ogni forma di lavoro infantile, pratiche disciplinari coercitive e discriminanti e lavoro obbligato.
- rispettare le leggi nazionali, i contratti nazionali di lavoro, i contratti aziendali, le normative internazionali citate nella norma SA8000 e le leggi di settore vigenti, impegnandosi ad adottare la norma più restrittiva. E' considerato imprescindibile il rispetto delle norme nazionali relative alla regolamentazione dei rapporti di lavoro, alla igiene e sicurezza dei posti di lavoro. Sono inoltre prioritari il rispetto di accordi e contratti volti a tutelare e migliorare le condizioni di lavoro e di erogazione del servizio stipulati con soggetti pubblici e privati su scala nazionale e/o in contesti locali.
- perseguire il miglioramento continuo attraverso l'ottimizzazione dell'organizzazione aziendale, la formazione del personale, la verifica costante della gestione del sistema, il Riesame della Direzione Generale, in accordo con quanto stabilito dalla Politica del SGI Qualità, Ambiente e Sicurezza.

Nel rispetto della normativa nazionale ed internazionale, delle convenzioni e degli accordi di cui sopra, la Cooperativa Nuova Socialità intende proporsi come soggetto attivo e propositivo per un miglioramento continuo nell'ambito del proprio sistema di gestione della responsabilità sociale.

Questa politica per la responsabilità sociale è redatta e sottoscritta congiuntamente dalla direzione generale e dal consiglio di amministrazione ed a partire da questa la direzione opererà per applicare e rispettare quanto definito nella norma SA8000.

Diffusione

La politica per la responsabilità sociale è diffusa internamente a tutti i livelli dell'organizzazione attraverso tutti i canali di comunicazione di cui dispone la Cooperativa Nuova Socialità.

Le informazioni relative alla norma SA8000 sono riportate nell'ambito del documento "Informativa SA8000", inviato alla casella di posta elettronica aziendale di ciascun Socio/Lavoratore, in cui si possono trovare sia i contenuti della norma, sia i requisiti che essa impone. La medesima informativa viene consegnata, in formato cartaceo, a tutti i lavoratori/lavoratrici neoassunti.

Nel documento è possibile trovare anche le modalità e i contatti cui far riferimento per eventuali segnalazioni.

Infine, si riporta di seguito il riferimento dell'Organismo di Accreditamento:

- ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE SGS, all'indirizzo: sa8000@sgs.com
- ORGANISMO DI ACCREDITAMENTO SAAS saas@saasaccreditation.org

Torino, 28/10/2021

Per il Consiglio di Amministrazione il
Presidente
Massimo Bobbio