

Bilancio Sociale 2009/10

L'altro cliente



NUOVA SOCIALITA
COOPERATIVA SOCIALE onlus



Valori di riferimento

Siamo una cooperativa sociale di tipo B.

Non ci proponiamo come un posto di lavoro "ponte" verso qualcosa di meglio. Vogliamo che la nostra cooperativa sia per noi il meglio.



Dimensioni

Valore della produzione

8.706.098,00

invariato rispetto al 2008-2009

Totale occupati **403**

+3% rispetto al 2008-2009

Totale inserimenti
lavorativi

142

+3,6% rispetto al 2008-2009

(35% del tot. occupati)



I fatti salienti 2009-2010

1. Tagli sugli affidamenti da parte delle Direzioni Didattiche (circolare n° 9537 del 14/12/09 del MIUR): previsti per 25%
2. Acquisizione di ramo d'azienda pulizie della Coop. In/contro: 40 lavoratori di cui 18 svantaggiati
3. Ricorso alla CIG: contenuto rispetto alle previsioni
23.296 ore contro **49.631 ore**
4. Aumento costo mutua del 141% rispetto all'esercizio precedente
5. Abbiamo registrato una perdita di € 154.897,86



Inserimenti lavorativi

Tipologie di svantaggio certificate ai sensi della L. 381/91

21%

Persone con disagio psichico in carico ai servizi di salute mentale

3%

Invalidi sensoriali

27%

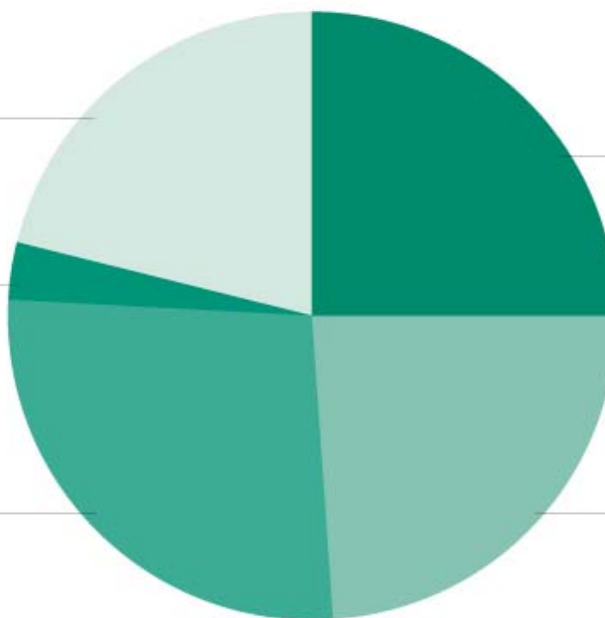
Invalidi psichici ¹

25%

Tossicodipendenti

24%

Invalidi fisici



¹ Comprende sia persone con disabilità intellettiva, sia persone con disagio psichico, sia persone con sofferenza psichica



Svantaggi secondo la L.381/1991 e il regolamento CE n. 800/2008

Al 31 luglio 2010 avevamo l' **86%** di tutti
gli occupati (403) con uno svantaggio
riconosciuto.



Inserimenti lavorativi

Territorio di appartenenza (con riferimento al domicilio dichiarato)

8%

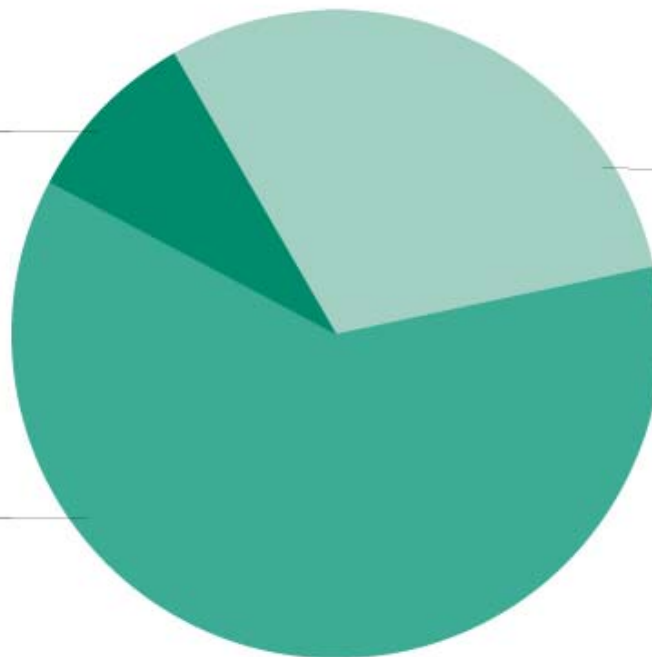
Provincia di Cuneo

31%

Provincia di Torino

61%

Città di Torino



NUOVA SOCIALITÀ
COOPERATIVA SOCIALE onlus

0\$%&'MO
?112GUYA

Inserimenti lavorativi

Il 44%, al momento della rilevazione,
non è seguito dai servizi sociali. Sono:

per il 57% invalidi fisici e sensoriali

per il 43% invalidi psichici



Il Valore Aggiunto Sociale



NUOVA SOCIALITÀ
COOPERATIVA SOCIALE onlus



Condizioni contrattuali

Non si differenziano da quelle degli altri lavoratori

Al 31/12/10

- sono soci della cooperativa
- hanno un rapporto di lavoro a tempo indeterminato



Miglioramento della condizione lavorativa

| | sul tot. inser. lavor. | sul tot. altri occupati |
|---|------------------------|-------------------------|
| 1 Inserimento lavorativo è responsabile di squadra 26 resp. squadra tra i restanti occupati | 1% | 10% |
| 63 Inserimenti lavorativi hanno partecipato alla formazione 143 dei restanti occupati hanno partecipato alla formazione | 44% | 55% |
| 3 Inserimenti lavorativi hanno avuto un miglioramento di livello 15 dei restanti occupati hanno avuto un miglioramento di livello | 2% | 6% |
| 1 Inserimento lavorativo ha avuto un aumento di ore settimanali 6 dei restanti occupati hanno avuto un aumento di ore settimanali | 1% | 2% |
| 10 Inserimenti lavorativi assunti a TD sono stati confermati a TI 16 dei restanti occupati sono stati confermati da TD a TI | 7% | 6% |



Mantenimento/abbandono del posto di lavoro

Su **41** nuovi inserimenti lavorativi

1 (2%) ha interrotto in anticipo il rapporto di lavoro per dimissioni



Superamento delle condizioni di svantaggio e continuità dell'occupazione dal 1992

17 inserimenti lavorativi sono usciti dalla condizione di svantaggio durante il lavoro in cooperativa; di essi:

ex tossicodipendenti _____ **76%**

minori diventati maggiorenni _____ **18%**

ex utenti dei Servizi di Salute Mentale _____ **6%**

10 ex inserimenti lavorativi sono ancora occupati nella nostra cooperativa, pari al **59%**

7 ex inserimenti lavorativi non sono più occupati nella nostra cooperativa per

dimissioni da parte del lavoratore _____ **5**

licenziamento disciplinare _____ **1**

cessazione per gravi motivi di salute _____ **1**



Capacità di affrontare gare d'appalto della P.A.

Commesse da P.A.

con applicazione art. 5 L. 381/91

- comma 1 "sotto soglia CE"
- comma 4 "sopra soglia CE"

23%
66%

Commesse da P.A.

senza applicazione art. 5 L. 381/91

11%



Capacità di ampliare i propri clienti oltre la P.A.

commesse da P.A. sul totale del VdP 69%
comprese le commesse ottenute da Enti Pubblici o Società a capitale pubblico, direttamente o attraverso RTI o Consorzi

commesse da privati sul totale del VdP 31%
comprese le commesse da privati che gestiscono servizi con cliente finale P.A.



Capacità di aumentare i posti di lavoro per gli inserimenti lavorativi

presenti in commesse da P.A. **72%**

presenti in commesse da privati **28%**

% espresse in riferimento al totale degli inserimenti lavorativi presenti nell'esercizio



Capacità di accesso a benefici/risorse aggiuntive

Consolidamento del capitale sociale e aiuto alla partecipazione all'impresa da parte dei soggetti svantaggiati

| intervento | aumento sottoscritto dai soci | contributo P.A. | intervento di privati |
|------------|-------------------------------|--|---|
| Sett 2003 | 516,40 pro capite | 258,20 pro capite a favore dei soggetti svantaggiati bando regionale "piccoli sussidi" | |
| Nov 2007 | 516,40 pro capite | 100.000,00 a favore della coop LR 23/04 | 82.004,32 altre coop. socie 200.001,70 CoopFond* |

* investitore istituzionale di Legacoop: gestisce la percentuale di utile, il 3%, che le cooperative devono versare, per legge, a sostegno del movimento cooperativo

Capacità di accesso a benefici/risorse aggiuntive

Contributo alla continuità occupazionale degli inserimenti lavorativi cessati dalla condizione di svantaggio (L.R. 18/1994)

| anno | importo contribuito | stato contribuito |
|-------------|---------------------|--------------------|
| 2007 e 2008 | 7.826,84 | incassato |
| 2009 e 2010 | 10.552,99 | presentata domanda |

Contributo per le spese di formazione di tutti i soci lavoratori (L.R. 23/2004)

| data domanda | importo spesa | importo contribuito | stato contribuito |
|--------------|---------------|---------------------|-------------------|
| 13/1/2010 | 125.000 | 50.000 | domanda accolta |



Lavoro e persona

Nella vita lavorativa e sociale di cooperativa

- si vota
- si delega
- si sceglie
- si porta a termine un compito
- si legge il bollettino d'informazione
- si decide di aprire un libretto prestito
- si compilano moduli
- si partecipa alle feste
- si devono rispettare degli orari



Lavoro e persona



0\$%&'()*+,-./:;<=>?@ABCDEFGHIJKL

Lavoro e persona

Il rapporto tra Impresa e Servizi Sociali e Sanitari di riferimento per gli inserimenti lavorativi è di fondamentale importanza per valutare come l'inserimento lavorativo possa produrre **ricadute positive nella vita sociale** della persona e di conseguenza valutare il **Valore Aggiunto Sociale** dell'impresa.



Grazie per l'attenzione



NUOVA SOCIALITA
COOPERATIVA SOCIALE onlus

OS\$N' MO
P?GUYA