

POLITICA PER LA QUALITÀ L'AMBIENTE LA SICUREZZA

La politica è stabilita dal Consiglio d'Amministrazione della cooperativa.

La politica fornisce un quadro di riferimento per definire e riesaminare gli obiettivi da parte della Direzione

Il Consiglio d'Amministrazione si impegna a diffondere la politica nel "Bilancio Sociale", nel quale viene riportato l'oggetto sociale dell'impresa (la Mission) ed il Codice Etico di riferimento.

Politica della qualità della Cooperativa Nuova Socialità è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione dei cittadini attraverso la gestione di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

La Cooperativa ha stabilito inoltre la seguente **politica ambientale**:

- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge e con i codici di pratica adottati;
- mettere in atto e mantenere attivo nel tempo un efficace sistema di gestione ambientale secondo i requisiti della norma UNI EN ISO 14001;
- attuare adeguati sforzi organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo;
- ridurre il consumo di energia, di acqua e della produzione di rifiuti favorendone il recupero ove possibile;
- definire obiettivi e traguardi ambientali da integrare con la gestione operativa delle sedi, dei cantieri e con i programmi di sviluppo aziendali;
- assicurare che la presente politica ambientale e SGA predisposti siano attuati e mantenuti a tutti i livelli della organizzazione anche attraverso attività formative e di addestramento;
- assicurare che tale politica sia disponibile verso il pubblico.

Le motivazioni istituzionali, sociali e personali per le quali la cooperativa è nata mirano a sviluppare il benessere della comunità e dei territori nei quali opera attraverso l'integrazione sociale; l'aspetto ambientale è considerato uno degli elementi di benessere della comunità che può favorire l'integrazione stessa.

La Direzione della Cooperativa ritiene inoltre che uno sviluppo responsabile delle politiche ambientali sia un fattore fondamentale per lo sviluppo a lungo termine dell'impresa.

Politica della Sicurezza

La Cooperativa Nuova Socialità, nello svolgimento delle proprie attività, considera la salute umana e la sicurezza sul lavoro un dovere irrinunciabile, un impegno continuo e una componente costante della propria missione.

In particolare gli aspetti di salute e sicurezza sui quali la Direzione intende orientare il proprio impegno sono:

- Rispettare le prescrizioni derivanti dalla legislazione attualmente vigente e futura in materia di salute e sicurezza,
- Identificare i pericoli e valutare i rischi per il personale, in modo da poter adottare soluzioni idonee a prevenire infortuni e malattie professionali, incrementando la collaborazione attiva da parte del medico competente e del RLS
- Attuare tutti gli interventi migliorativi proposti nelle singole valutazioni dei rischi nei tempi previsti monitorando l'impiego dei DPI e l'adozione delle procedure di sicurezza



- Promuovere attività di informazione, formazione e addestramento dei lavoratori, con specifico riferimento alla mansione svolta, per lo svolgimento dei loro compiti in sicurezza e per l'assunzione delle responsabilità in materia di sicurezza sul lavoro in particolare in linea con quanto previsto dal nuovo accordo Stato Regioni del Dicembre 2011, verificandone periodicamente l'effettiva efficacia
- Gestire correttamente, le criticità emerse dalla segnalazione degli incidenti che non hanno prodotto infortuni da parte del personale, con maggiore partecipazione e coinvolgimento dei preposti e dell'intero servizio di prevenzione e protezione
- Incrementare i sopralluoghi periodici nei cantieri finalizzati alla verifica del rispetto da parte degli operatori incaricati delle prescrizioni di prevenzione e protezione, sia da un punto di vista gestionale che operativo
- Analizzare gli esiti delle verifiche ispettive interne, discutendone in occasione delle riunioni periodiche del servizio di prevenzione e protezione
- Monitorare costantemente gli indici infortunistici, analizzando nel dettaglio i singoli infortuni al fine di focalizzare le criticità ed applicare procedure e istruzioni per la loro riduzione
- Privilegiare fornitori che condividano i principi di salvaguardia di salute e sicurezza e che perseguano il continuo miglioramento della sicurezza dei prodotti e dei servizi forniti,
- Effettuare un riesame periodico delle politiche, dei sistemi di gestione, del documento di valutazione dei rischi verificandone congruenza, adeguatezza ed applicabilità,
- Fare in modo che tutta la struttura aziendale collabori, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza stabiliti,
- Far fronte con tempestività, efficacia e diligenza alle eventuali esigenze di sicurezza emergenti nello svolgimento delle attività lavorative,
- Destinare le risorse necessarie all'attuazione dei punti precedenti.

Torino, 9 gennaio 2013

Per il Consiglio di Amministrazione

il Presidente

Massimo Bobbio